

ВИСНОВКИ

**експертної комісії щодо первинної акредитаційної експертизи підготовки
бакалаврів напряму підготовки**

6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

**у Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського Приватного
акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна
академія управління персоналом» (м. Трускавець)**

Відповідно до пункту 4 Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 року, № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», Постановою КМУ від 30.12.2015 № 1187 щодо кадрових вимог в частині забезпечення впровадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та наказом Міністерства освіти і науки України № 1030-л від 31 травня 2018 року «Про проведення акредитаційної експертизи» з метою проведення первинної акредитаційної експертизи підготовки бакалаврів з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» експертною комісією у складі:

Голова експертної комісії – Гонтарева Ірина Вячеславівна – завідувач кафедри підприємницької діяльності Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор;

Член експертної комісії – Макаренко Петро Миколайович – завідувач кафедри економіки підприємства Полтавської державної аграрної академії, доктор економічних наук, професор

у період з 4 по 6 червня 2018 року включно провела акредитаційну експертизу з вивчення організаційного, кадрового, навчально-методичного, інформаційного,

Голова експертної комісії _____

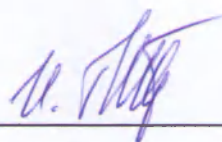
I.V. Гонтарева

матеріально-технічного забезпечення навчально-виховного процесу освітнього рівня «бакалавр» напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

У процесі експертизи перевірено наявність таких установчих та реєстраційних документів:

- Відомості про право здійснення освітньої діяльності;
- Статут Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»
- Положення про Прикарпатський інститут імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»;
- копії установчих та реєстраційних документів;
- документи, що засвідчують відповідність санітарно-технічного стану приміщень, які використовуються при проведенні освітньої діяльності у Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»;
- документи, що засвідчують відповідність навчальних приміщень вимогам правил пожежної безпеки, які використовуються у Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»;
- документи, що засвідчують право власності на землю, договори оренди приміщень, що використовуються під час навчального процесу у Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»;
- навчальні та робочі навчальні плани бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»;
- комплексні контрольні роботи з дисциплін навчального плану бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»;

Голова експертної комісії _____



I.V. Гонтарева

- відомості про кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне, інформаційне забезпечення освітньої діяльності;

- якісні характеристики підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

Наявність оригіналів установчих та реєстраційних документів засвідчено.

За результатами перевірки комісія встановила наступне:

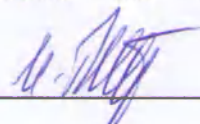
1. Загальна характеристика Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» та напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

Прикарпатський інститут імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом», далі Інститут, є відокремленим структурним підрозділом Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом», що знаходиться за адресою: м. Київ, вул. Фрометівська, буд. 2.

Прикарпатський інститут ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» створений на базі Прикарпатської філії МАУП відповідно до рішення загальних зборів акціонерів Академії від 16.02.2005р., протокол № 56, з метою забезпечення потреб у фахівцях ринку праці переважно Львівської області та наближення місця навчання студентів до їх місця проживання.

Правовою підставою створення Філії МАУП є рішення загальних зборів акціонерів Академії від 25.05.2002р. протокол № 45, яке прийняте у відповідності до п. 3.8., 3.9, 7.2. Статуту МАУП. Прикарпатська філія МАУП – правонаступник Прикарпатського відділення МАУП, яке було створено рішенням загальних зборів акціонерів Академії від 28.09.2000р. протокол № 29.

У 2010 році у зв'язку зі зміною назви Академії рішенням Загальних зборів акціонерів протокол № 24 від 14 грудня назва «Прикарпатський інститут ім.М.Грушевського МАУП» була змінена на «Прикарпатський інститут

Голова експертної комісії _____  І.В.Гонтарева

ім.М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП». Форма власності - приватна. Інститут користується правами відокремленого структурного підрозділу Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом», здійснює діяльність на підставі «Положення про Прикарпатський інститут імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП», затвердженого рішенням Наглядової ради ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (протокол № 24 від 26.03.2018 р.) та Вченою радою ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (протокол № 01 від 24.01.2018 р.).

Прикарпатський інститут ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» надає освітні послуги за освітньо-кваліфікаційними програмами на рівні вимог до бакалаврів. Надання освітніх послуг здійснюється на підставі ліцензії та сертифікатів про акредитацію МАУП, які видані Міністерством освіти і науки України.

Інститут готує фахівців для всіх районів Львівської області, м. Львова, а також поширює свою діяльність на сусідні регіони України. Навчання у Прикарпатському інституті ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» здійснюється за такими формами: денна, заочна. Напрямки підготовки, за якими здійснюється освітня діяльність, відповідають спеціальностям, зазначеним у ліцензії, та рівню акредитації, виданих Міністерством освіти і науки України Міжрегіональній академії управління персоналом. Процес управління функціонуванням Інституту здійснюється безпосередньо адміністрацією інституту.

Інститут забезпечує належний рівень організації та якості навчального процесу, має належний рівень кадрового та матеріально-технічного забезпечення для підготовки фахівців з широким спектром економічних, управлінських, юридичних знань за освітньо-професійними програмами всіх рівнів згідно з державними стандартами.

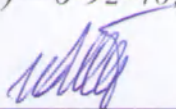
Місце знаходження: 82200, Львівська область, м.Трускавець, вул. Івасюка,

21

Адреса офіційного сайту: www.pi-maup.lviv.ua

Телефон-факс (0247) – 6-92-40;

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

e-mail:

pi-maup@lviv.abbon.net

Загальна характеристика Інституту подана у таблиці 1.

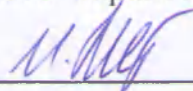
Таблиця 1

Загальна характеристика Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського
Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна
Академія управління персоналом»

№ п/п	Показник	Значення показника
1	2	3
1.	Рівень акредитації ВНЗ	4
2.	Кількість ліцензованих спеціальностей	3
3.	Кількість спеціальностей, акредитованих за освітньо-кваліфікаційними рівнями - 1 рівнем - 2 рівнем - 3 рівнем - 4 рівнем	- 1 - -
4.	Контингент студентів на всіх курсах навчання станом на 05.06.2018: • на денній формі навчання; • на заочній формі навчання	101 47 54
5.	Кількість факультетів (відділень)	2
6.	Кількість кафедр (предметних комісій)	4
7.	Кількість співробітників (всього) • в т.ч. науково-педагогічних	42 32
8.	Серед них: - докторів наук, професорів, осіб/% - кандидатів наук, доцентів, осіб/% - без наукових ступенів і вчених звань, осіб/%	2 / 6,3 22 / 68,7 8 / 25,0
9.	Загальна /навчальна площа будівель, м ²	3548/ 2856,6 м ²
10.	Загальний обсяг державного фінансування (тис.грн.)	-
11.	Кількість посадкових місць в читальних залах	20
12.	Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів - у тому числі з виходом в Інтернет	30 30

Згідно рішення Загальних зборів акціонерів Акціонерного товариства закритого типу «Міжрегіональна академія управління персоналом» (Протокол № 45 від 28 травня 2002 р.) керівництво навчально-виховною та науково-методичною роботою в закладі здійснює директор – Ахек'ян Артем Микирдичович - кандидат фізико-математичних наук, професор кафедри фундаментальної та гуманітарної підготовки, який закінчив Московський інженерно-фізичний інститут. Автор 28 публікацій наукового та навчально-методичного характеру, серед них 8 патентів.

Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

Стаж науково-педагогічної роботи – 21 рік. Викладає навчальні дисципліни: безпека життєдіяльності, основи охорони праці. У 2018 році пройшов підвищення кваліфікації з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту, має кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії».

Висновок: експертна комісія засвідчує, що надані документи відповідають інформації в акредитаційній справі та забезпечують правові та організаційні основи діяльності Прикарпатського інституту ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

2. Формування контингенту студентів

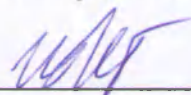
Ліцензійний обсяг підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» становить 25 осіб за денною формою навчання згідно Ліцензії Міністерства освіти і науки України № 458585 від 28.07.2014 р.

Профорієнтаційна робота – важлива складова діяльності Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» протягом останніх років. На виконання цієї програми щорічно на поточний навчальний рік розробляється та затверджується директором Інституту робочий план.

Враховуючи тенденції демографічної ситуації в Україні та головні завдання, що стоять перед Інститутом та Академією, профорієнтаційна робота відрізняється активною та злагодженою участю відбіркової комісії та всіх кафедр Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП». Для забезпечення проведення профорієнтаційної роботи за науково-педагогічним складом Інституту було закріплено райони Львівської області, загальноосвітні навчальні заклади міст Трускавця, Львова, Дрогобича, Борислава. В цих містах робота проводиться в загальноосвітніх навчальних закладах, вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації, управліннях та відділах освіти.

Профорієнтаційна робота Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» націлена на залучення якнайбільшої кількості абітурієнтів до вступу на спеціальності, що акредитовані у ВНЗ та збереження

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

наявного контингенту студентів. Для цього організовуються інформативні зустрічі з випускниками шкіл Львівської області. Проводяться рекламні заходи у засобах масової інформації, використовуються наочні рекламні проспекти. В Інституті регулярно проводяться «Дні відкритих дверей», на яких потенційні студенти мають можливість ознайомитися з історією ВНЗ; основними принципами його роботи; спеціальностями, за якими пропонуються навчання; матеріально-технічною базою. В мережі Інтернет на Веб-сайті Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» розміщено матеріали про умови вступу до ВНЗ.

Показники формування контингенту студентів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» подано у таблиці 2.

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

Показники формування контингенту студентів
за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»
Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного
товариства «Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»

№ п/п	Показник	Роки		
		2015	2016	2017
1	2	3	4	5
1.	Ліцензований обсяг підготовки (очна форма)	25	25	25
2.	Ліцензований обсяг підготовки (заочна форма)	-	-	-
3.	Прийнято на навчання, всього (осіб) • денна форма в т.ч. за держзамовленням: • заочна форма в т.ч. за держзамовленням • нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою • таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію • зарахованих на пільгових умовах, з якими укладені договори на підготовку	5	10	6
4.	Подано заяв на одне місце за формами навчання • денна • заочна форма навчання	0,2 -	0,4 -	0,2 -
5.	Конкурс абітурієнтів на місця держзамовлення • очна форма • інші форми навчання (вказати, за якою формою)	- -	- -	- -
6.	Кількість випускників ВНЗ I-II рівнів акредитації, прийнятих на скорочений термін навчання на • денну форму • заочну форму	4	8	6

Висновок: експертна комісія засвідчує, що у Прикарпатському інституті ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» у процесі формування контингенту студентів дотримуються законодавчих вимог, не перевищують ліцензований обсяг. Проте, задля збільшення контингенту студентів потрібно посилити організаційні та профорієнтаційні заходи.

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

3. Зміст підготовки бакалаврів напрямку підготовки

6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

Зміст підготовки бакалаврів напрямку 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» як динамічний комплекс знань, умінь, навичок і компетенцій, якими студенти оволодівають у процесі навчання, визначений освітньо-професійною програмою та навчальним планом, програмами дисциплін. Зміст освіти покликаний сприяти формуванню фахівців, здатних вирішувати базові проблеми менеджменту організацій.

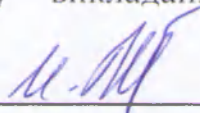
Освітня діяльність у Прикарпатському інституті здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України», «Про пріоритетні напрями розвитку України», Положенням про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, Статутом МАУП, Положенням про організацію планування наукових досліджень в МАУП та інших нормативних документів Міністерства освіти України та Академії.

Зміст підготовки бакалаврів напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відповідає Державним стандартам освіти і вимогам щодо підготовки бакалаврів, нормативному співвідношенню аудиторної та самостійної роботи студентів, тривалості робочого тижня.

Навчальні плани побудовані з урахуванням вимог безперервності, наступності та поетапності, а також вимог ринку праці та прогнозованої сфери професійної діяльності. Наявний сформований перелік дисциплін дозволяє набути професійну спеціалізацію фахівця, підвищити рівень фундаментальної та гуманітарної підготовки, виконувати наукову роботу. Співвідношення навчального часу між циклами підготовки відповідає вимогам державних стандартів та рекомендаціям МОН.

З метою покращення змісту підготовки бакалаврів з управління персоналом та економіки праці професорсько-викладацький склад кафедр працює над забезпеченням структурування процесу викладання, розробкою навчально-

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

методичних комплексів дисциплін з врахуванням необхідності формування основних компетенцій фахівців.

Організаційно-методичне забезпечення підготовки бакалаврів з управління персоналом та економіки праці здійснюється на основі використання та розробки документів, до яких належать: освітньо-професійна програма, навчальний план, робочий навчальний план, пояснювальна записка до навчального плану, програми навчальних дисциплін, робочі навчальні програми дисциплін.

Навчальні плани підготовки бакалавра з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», розроблені ПрАТ «ВНЗ «МАУП» за типовою формою, затвердженою Міністерством освіти і науки України. Навчальний план відповідно до чинної освітньо-професійної програми, навчальний план бакалавра з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» містить комплекс нормативних та вибіркових дисциплін за циклами: гуманітарної підготовки, природничо-наукової та загальноекономічної підготовки, професійної та практичної підготовки.

План навчального процесу підготовки бакалаврів за спеціальністю «Економіка» спеціалізація: Управління персоналом та економіка праці містить такі цикли:

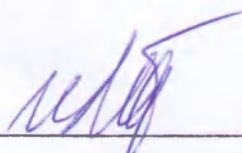
- загальної підготовки – 2700 годин (90 кредитів ECTS),
- в.т.ч.т варіативна складова – 570 годин (19 кредитів ECTS);
- професійної підготовки – 4260 годин (142 кредити ECTS),
- в.т.ч.т варіативна складова – 1380 годин (46 кредитів ECTS).

Загальна кількість за планом підготовки бакалавра складає 7200 годин (240 кредитів ECTS).

Державна атестація здійснюється на підставі оцінювання якості освоєння освітньо-професійної програми (ОПП), рівня здобутих професійних знань, набутих умінь та навичок, ступеня сформованості системи професійних компетенцій бакалавра, передбачених галузевими стандартами вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка».

У процесі діагностики визначається рівень здатності розв'язувати складні спеціалізовані завдання і практичні проблеми у професійній діяльності у галузі управління персоналом та економіки праці, що передбачає застосування певних

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

теорій та методів відповідних наук в умовах невизначеності та складності оточуючого середовища.

Навчальні програми та робочі навчальні плани розробляються відповідно до навчальних планів бакалавра на кожний навчальний рік, затверджуються Вченою радою ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

Висновок: на підставі проведеної експертизи наданих документів експертна комісія зазначає відповідність змісту підготовки фахівців чинним ліцензійним та акредитаційним нормативам. Усі документи затверджені в установленому порядку.

4. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

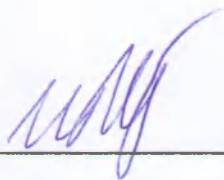
Система добору кадрів і призначення їх на роботу у Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII, Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 № 848-VIII (2016, № 3, ст.25).

Навчальний процес в Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» здійснюють 32 викладачі чотирьох кафедр: «Економіки та підприємництва», «Менеджменту», «Правознавства» й «Фундаментальної та гуманітарної та підготовки». Науковий ступінь доктора і кандидата наук мають 22 викладачів, що складає 68,7 % від науково-педагогічного складу, в тому числі, за постійним місцем роботи з науковим ступенем доктора наук 1 особа, з науковим ступенем кандидата наук – 15 осіб.

Дані про кількість і склад науково-педагогічного персоналу, які забезпечують навчання бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» наведені в таблиці 3.

Викладацький колектив за своїм потенціалом вирішує поставлені перед ним навчально-методичні завдання. Його діяльність спрямована на забезпечення високого якісного рівня підготовки фахівців.

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

Таблиця 3

Склад кафедр, характеристика науково-педагогічних працівників, що працюють за напрямом підготовки
6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»
у Прикарпатському інституті ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

№ з/п	Назва кафедри	Професорсько- викладацький склад, осіб, %	З них працюють					
			На постійній основі, в т.ч. на засадах внутрішнього сумісництва, разом осіб, %			За сумісництвом		
			Доктори наук, професори, осіб %	Кандидати наук, доценти, осіб %	Без наукового ступеня	Доктори наук, професори, осіб %	Кандидати наук, доценти, осіб %	Без наукового ступеня
1.	Економіки та підприємництва	7, 31,8%	1.Дмитренко Г.А.	1.Міга В.К. 2.Орлова О.М. 3.Лещук Г.В. 4.Кондра О.Р.			1.Квасній Л.Г. 2.Паславська В.В.	
1	Менеджменту	4, 18,2%		1.Шульжик Ю.О. 2.Гонак І.М.	1.Поясник О.С.		1.Фуртак І.І.	
3.	Фундаменталь- ної та гуманітарної підготовки	10, 45,5%		1.Бородін К.А. 2.Зінько С.Ю. 3.Жомнір М.М. 4.Ахек'ян А.М.	1.Карпа О.І. 2.Гриб Н.І. 3.Лобик Л.О.	1.Повторсва С.М.	1.Баклицький І.О.	1.Гургула І.Є.
4.	Правознавства	1, 4,5%		1.Моршнев Є.І.				
Разом		22, 100%	1, 4,5%	11, 50%	4, 18,25%	1, 4,5%	4, 18,25%	1, 4,5%

Голова експертної комісії



І.В. Гонтарева

Під час експертизи було перевірено особові справи викладачів кафедри економіки та підприємництва. Дані, наведені в Акредитаційній справі є достовірними.

Фахова підготовка студентів здійснюється випусковою кафедрою «Економіки та підприємництва». На кафедрі працює 7 викладачів, серед них 5 на постійній основі.

Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин відповідно до навчального плану за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», які працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи складає 66,37% (норматив 50%), з них докторів наук 10,04 % (норматив 10%).

Усі науково-педагогічні працівники мають вищу освіту, відповідний досвід науково-педагогічної діяльності, мають наукові публікації, приймають участь у Міжнародних та Всеукраїнських науково-практичних конференціях; своєчасно проходять підвищення кваліфікації та відповідають не менше як трьом ліцензійним умовам відповідно до навчальних дисциплін, які викладають.

Висновок: проведений аналіз дає підставу для висновку про те, що кадрове забезпечення навчального процесу підготовки фахівців напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відповідає вимогам щодо акредитації.

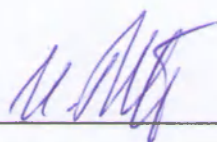
Проте, доцільно спрямовувати підготовку й публікацію фахових наукових статей та розширити практику підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників відповідно до навчальних дисциплін, що викладаються.

5. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

в Прикарпатському інституті ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Для організації навчального процесу підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» Інститут має

Голова експертної комісії _____



I.V. Гонтарева

власні та орендовані приміщення, площа та функціональне призначення яких відповідає вимогам ДБН 3.2.2-3-97.

Загальна площа власних навчальних приміщень інституту складає – 2528 м.кв., та орендованих – відповідно 1020 м. кв. Таким чином загальна площа власних приміщень та орендованих складає 3548 м. кв. Для забезпечення навчального процесу використовується площа в 2856,6 м. кв. За умов врахування контингенту студентів, що навчаються, аудиторний фонд в розрахунку на одного студента складає 19,5 м. кв., відповідно загальна площа – 24,3 м. кв.

В Інституті обладнано 16 навчальних аудиторій від 16 до 80 посадкових місць. Приміщення, що використовуються для забезпечення навчального процесу, відповідають вимогам експлуатації, мають необхідне технічне устаткування. Інститут орендує спортивний зал (720 м. кв.) в спорткомплексі «Спортовець» (Договір про надання послуг по використанню фізкультурно-оздоровчого комплексу Трускавецького ДЮСК «Спортовець» від 01.09.2004 р. та Додатку № 2 Договору від 21.05.2012 р.) та пансіонат-гуртожиток для проживання студентів (Договір № 2/11-17 від 30.11.2017 р.), має спортивний майданчик (256 м. кв.), бібліотеку з читальним залом на 20 посадкових місць, актовий зал загальною площею 116 м кв. на 100 посадкових місць, облаштовано окремі кафедральні кімнати.

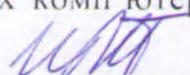
В Прикарпатському інституті МАУП створено відповідну соціальну інфраструктуру. В структурі навчального закладу функціонує буфет, загальною площею 21,9 кв. м.

Студенти Інституту користуються медичними послугами у Трускавецькій міській лікарні (договір № 288 від 01.11.2016 р.). В навчальному корпусі є медичний пункт площею 9,55 м. кв.

В Інституті створена відповідна технічна база. Всі адміністративні приміщення телефонізовані, обладнані сучасними меблями та іншим необхідним інвентарем. Кафедри Інституту забезпечені комп'ютерною та офісною технікою. Кафедра економіки та підприємництва розташована в окремому приміщенні, обладнана необхідним інвентарем.

В Інституті функціонує 2 комп'ютерних класи на 30 комп'ютерів, що складає 30 посадкових місця та 3 спеціалізованих комп'ютерні кабінети і лабораторії, які

Голова експертної комісії



І.В.Гонтаєва

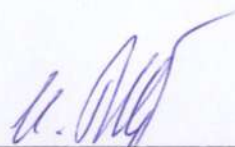
використовуються в навчальному процесі для підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» (таблиця 4). Площа комп'ютерних класів складає 180,2 м. кв.

Здійснено підключення до телекомунікаційних мереж (Інтернет). У навчальному процесі та науково-дослідницькій роботі використовуються засоби комп'ютерної, сканерної та копіювальної техніки, що забезпечують термінове малотиражне копіювання.

Висновок:

Експертна комісія констатує, що у Прикарпатському інституті ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» забезпечено належні умови для проведення навчально-виховного процесу, зокрема підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці». Стан матеріально-технічної бази відповідає нормативам та вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти затверджених Кабінетом Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 та забезпечує безпечні умови праці та високу якість навчально-виховного процесу.

Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

Обладнання лабораторій та спеціалізованих кабінетів, необхідних для виконання навчального плану напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

Найменування лабораторії, спеціалізованого кабінету, їх площа	Найменування навчальної дисципліни	Найменування обладнання, устаткування, їх кількість
1. Кабінет соціально-гуманітарних дисциплін, 24,4 м ²	1.Українська мова (за професійним спрямуванням) 2.Іноземна мова 3.Правознавство	Мультимедійний проектор Epson EB-S05 (V11H838040)-1 шт., Ноутбук LenovoG505-1 шт., Принтер Canon MF 3010-1 шт. Навушники з мікрофоном-AP-010MV-11 шт.
2. Лабораторія інформаційних технологій 1, 92,2м ²	1.Інформатика 2.Економетрика	ПК Intel Pentium DC G3250-11 шт., ПК Intel Pentium G3240-4 шт. , Монітор-Philips 21.5"ТFT-15 шт., Принтер- Canon MF 3010 -1 шт.
3. Лабораторія інформаційних технологій 2, 88м ²	1.Інформатика 2.Економетрика	ПК Intel Pentium DC G3250-15 шт., Монітор-Aser V193HQL -15 шт., Принтер Canon MF 4430-1 шт.
4. Навчально-тренувальний центр 42,2 м ²	1.Економіка підприємства 2.Менеджмент 3.Економіка праці та соціально-трудові відносини 4.Управління персоналом 5.Політична економія	Мультимедійний проектор MP 8610 multim, Proj, SVGA 6kg, 500 hrz- 1 шт., ПК- Pentium DC E5700-1 шт., Монітор-LG L196V-1 шт. , Принтер- Canon MF 211-1 шт.
5. Кабінет охорони праці 16,2 м ²	1.Основи охорони праці 2.Безпека життєдіяльності	Ноутбук HP-1 шт., Принтер- Canon MF 3228-1 шт. Прилади вимірювання радіації-2шт. Засоби індивідуального захисту-8 шт.

6. Інформація про навчально-методичне забезпечення

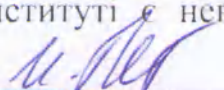
Навчально-методичне забезпечення підготовки бакалаврів напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» в Прикарпатському інституті ім. М. Грушевського здійснюється відповідно до чинних нормативних актів і рекомендацій Міністерства освіти і науки України, Науково-методичного центру вищої освіти, науково-методичних комісій, навчальних планів і програм.

Усі дисципліни, передбачені навчальним планом, забезпечені навчальними програмами та робочими навчальними програмами, складеними з врахуванням вимог освітньо-професійної програми і відображають конкретний зміст навчальної дисципліни, послідовність та організаційно-методичні форми вивчення, обсяг часу на різні види навчальної роботи, форми та засоби поточного і підсумкового контролю знань. Усі робочі програми навчальних дисциплін відповідають освітньо-професійній програмі фахівця напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці». Зміст робочих програм відповідає нормативним навчальним програмам.

Бакалаври напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечені методичними матеріалами для практичних та семінарських занять, методичними рекомендаціями для самостійної роботи над програмним матеріалом. У кожній робочій програмі розкрита структура модулів, представлені види поточного та підсумкового контролю. Для перевірки знань розроблено також пакети комплексних контрольних робіт. Крім того, сформовано електронний фонд навчально-методичної літератури. Навчально-методичні комплекси з навчальних дисциплін зберігаються на електронних носіях.

З метою забезпечення підготовки курсових розроблено відповідні методичні вказівки, в яких запропонована орієнтовна тематика. При цьому передбачена можливість обґрунтування та вибору бакалаврами адаптованих до індивідуальних інтересів тем дослідження.

Забезпеченню високого професіоналізму випускників Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП», формуванню системи знань і навичок відповідно до галузевих потреб сприяє зв'язок теоретичного навчання з практикою. Практика в Інституті є невід'ємною частиною процесу

Голова експертної комісії  І.В.Гонтарева

підготовки фахівців і передбачає безперервність та послідовність її проведення. Навчальним планом передбачено проходження навчальної, навчально-виробничої та виробничої практик, які проходять на підприємствах різних форм власності та установах області. Підписано договори про проходження практики з такими базами: ТЗОВ «Екодімсервіс», ТЗОВ «Спектрон», ПП «Express-standard», Санаторно-готельний комплекс «Дніпро-Бескид», Туристична фірма «Меркурій», ТЗОВ «ПЕК-ПОЛ», ТЗОВ «ГалПлюс», ТЗОВ «Берегиня» та іншими. Розроблено методичні вказівки до виконання практик, які передбачають порядок проходження практики, права та обов'язки як практикантів так і керівників практики, а також перелік документів, які студент повинен надати по завершенні практики та вимоги до їх оформлення.

Висновок:

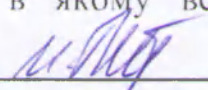
Під час перевірки встановлено, що реальний стан навчально-методичного забезпечення відповідає показникам, наведеним у самоаналізі.

Зміст підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» організація навчального процесу та його навчально-методичне забезпечення цілком відповідають державним вимогам, здатні забезпечувати належний рівень підготовки.

Професорсько-викладацький склад кафедри економіки та підприємництва повинен активізувати роботу щодо вдосконалення навчально-методичного забезпечення, в тому числі написання навчальних посібників та підручників з фахових дисциплін.

7. Інформаційне забезпечення освітнього процесу за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

Бібліотека Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП», будучи науковим, навчально-допоміжним, інформаційним, культурно-освітнім осередком, забезпечує студентів, викладачів та співробітників Інституту науковою, навчальною, довідковою та статистичною літературою. У розпорядженні студентів та викладачів бібліотека та читальний зал навчального корпусу загальною площею 96 кв.м., в якому встановлені комп'ютери для

Голова експертної комісії  І.В.Гонтарева

користування через Інтернет електронною бібліотекою Академії та інших інститутів МАУП.

На сьогоднішній день фонд бібліотеки Інституту налічує понад 11 тисяч різних видів видань, у тому числі електронних.

Здійснено підключення до телекомунікаційних мереж МАУП. Ця можливість широко використовується у навчальному процесі та науковій роботі викладачами, співробітниками та студентами. В Інституті обладнано аудиторію для проведення відеоконференцій за допомогою мережі Інтернет в режимі on-line, в загальній системі МАУП і 14-ти інститутів. Це дає змогу студентам не тільки прослуховувати конференції, а й брати участь в обговоренні наукових і навчальних проблем з провідними фахівцями Києва та інших регіонів.

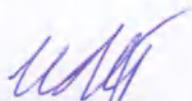
Разом з тим комісія зазначає, що по окремих дисциплінах навчального плану підручники та навчальні посібники потребують оновлення за окремими дисциплінами, а саме: «Аудит персоналу», «Управління трудовим потенціалом», «Методи прийняття управлінських рішень», «Управління виробничими групами», «Психологія виробничих груп».

Крім того, перелік фахових видань щодо підготовки студентів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» вимагає осучаснення та розширення.

На даний час є наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою, а саме: безкоштовний (обмежений) режим індивідуального доступу до баз Scopus та Web of Science, а також повний доступ до баз Scopus завдяки можливостям, що надані науковцям бібліотекою ім. Максимовича (Національного університету ім. Т. Г. Шевченка, м. Київ).

Висновок: експертна комісія зазначає, що в цілому інформаційне забезпечення напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відповідає акредитаційним вимогам, проте забезпечення підручниками та навчальними посібниками вимагає оновлення бібліотечного фонду, розширення та осучаснення переліку фахових видань за профілем підготовки бакалавра напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

**8. Якісні характеристики підготовки здобувачів освітнього рівня
бакалавр напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка
праці»**

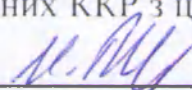
Освітня діяльність Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» пов'язана з наданням послуг для здобуття вищої освіти та видачею відповідного документа. Основні завдання щодо забезпечення високої якості освіти та професійної мобільності випускників на ринку праці шляхом запровадження гнучких освітніх програм та інформаційних технологій навчання є пріоритетним в діяльності Інституту.

Рівень якості та успішності навчання студентів, які проходять підготовку за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», зумовлюються декількома факторами, що здійснюють вплив на формування майбутнього фахівця. До цих факторів належать: рівень підготовки студента, особливості організації навчального процесу в Інституті, якість викладання навчальних дисциплін, кадрове забезпечення навчального процесу висококваліфікованим професорсько-викладацьким складом, засоби стимулювання та активізації студентів тощо.

Студенти, які навчаються за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», виконували комплексні контрольні роботи по заміру залишкових знань із циклу нормативних навчальних дисциплін.

У процесі акредитаційної експертизи відповідно до затвердженого графіку проведення комплексних контрольних робіт (додаток В) експертною комісією оцінено рівень підготовки студентів за результатами виконання комплексних контрольних робіт (ККР). Результати виконання ККР у вигляді показників абсолютної успішності та якості навчання під час акредитаційної експертизи та під час самоаналізу Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» з підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» наведено в Додатку Г. Комісія підтверджує результати перевірки замірів залишкових знань студентів з навчальних дисциплін, які подані у зведеній відомості (Додаток Г) і констатує, що абсолютна успішність становить 100,0%, якісна успішність виконаних ККР з циклу соціально-гуманітарної

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

підготовки – 68,75%, циклу фундаментальної, природничо-наукової та загальноєкономічної підготовки – 56,25%, циклу професійної та практичної підготовки – 75,0%, що відповідає встановленим вимогам до акредитації. Розбіжність у середньому балі в межах нормативу (до 15%)

– Експертною комісією було проведено оцінювання якості курсових робіт.

Результати захисту курсових робіт студентами напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» свідчать про достатньо високий рівень їх підготовки з дисциплін «Управління персоналом», «Економіка праці та соціально-трудові відносини», «Менеджмент». Якісна успішність складає 74,6 %, при абсолютній – 100,0 %, середній бал – 3,8.

Перевірка експертною комісією якості виконання курсових робіт підтвердили їх актуальність, відповідність вимогам щодо їх виконання, практичну значущість, достатній рівень рецензування та об'єктивність оцінок.

Комісія констатує, що якість курсових робіт відповідає встановленим вимогам стосовно змісту та рівня підготовки бакалавра. Розбіжність у межах нормативу (Додаток Г-1).

Комісія перевірила якість звітів із виробничої практики щодо повноти відображення у звітах основних програмних питань практики, насиченості звіту інформаційним матеріалом, зроблених висновків і пропозицій (Додаток Г-2).

Аналіз перевірених експертами звітів із практик дозволяє зробити висновок щодо їх відповідності програмам практик та об'єктивності оцінок. Розбіжність в оцінках у межах нормативу.

Висновок:

Комісія підтверджує відповідність рівня професійної та практичної підготовки бакалаврів вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти затверджених Кабінетом Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

9. Перелік зауважень контролюючих органів та заходи їх усунення

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

У період з 2013 по 2018 рік у Прикарпатському інституті імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» проводилися наступні перевірки:

1. 3 8 по 10 листопада 2017 року було проведено чергову акредитаційну експертизу в галузі знань 0306 «Менеджмент і адміністрування», напряму 6.030601 «Менеджмент» за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавр. У висновку експертної комісії були вказані наступні рекомендації:

- посилити профорієнтаційну роботу серед учнів шкіл регіону з метою формування в подальшому контингенту студентів, зважаючи на демографічні зміни в країні;

- для підвищення якості навчального процесу необхідно оновити підручники та навчальні посібники з дисциплін: «Інформаційний менеджмент», «Організація проектування підприємства», «Управління потенціалом організації», «Антикризове управління підприємством», «Управління виробничими групами», «Правові засади менеджменту»;

- для підвищення ефективності наукової роботи на кафедрі розширити участь у Міжнародних науково-практичних конференціях;

- викладачам, що забезпечують виконання навчального плану бакалаврів за напрямом 6.030601 «Менеджмент», привести у відповідність до профілю дисциплін публікації у фахових виданнях.

Зауваження усунуті відповідно до наказу директора Прикарпатського інституту ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» №28 від 25.11.2017 р.

Результати усунення, зазначених вище зауважень, наведені у таблиці 6.

Таблиця 6

Перелік зауважень, які були зроблені при проведенні чергової акредитаційної експертизи в галузі знань 0306 «Менеджмент і адміністрування», напряму 6.030601 «Менеджмент» у 2017 році.

№ з/п	Недоліки	Виконання
1.	Посилити профорієнтаційну роботу серед учнів шкіл регіону з метою формування в подальшому контингенту студентів, зважаючи на демографічні зміни в країні	Збільшено кількість загальноосвітніх шкіл в сільській місцевості Львівської обл., в яких здійснюється профорієнтаційна робота, крім того проводяться рекламні заходи у засобах масової інформації, використовуються наочні рекламні проспекти, регулярно проводяться «Дні відкритих дверей».
2.	Для підвищення якості навчального процесу необхідно	Оновлено підручники та навчальні посібники з дисциплін: 1) «Інформаційний менеджмент»;

Голова експертної комісії

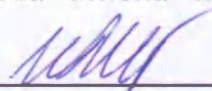


I.V.Гонтарева

	оновити підручники та навчальні посібники з дисциплін: «Інформаційний менеджмент», «Організація проектування підприємства», «Управління потенціалом організації», «Антикризове управління підприємством», «Управління виробничими групами», «Правові засади менеджменту»	- Матвієнко О. В. Основи інформаційного менеджменту: Навч. посібник. – К.: ЦУЛ, 2014. – 224 с. – (12 прим.); - Матвієнко О. В. Інформаційний менеджмент: опорний конспект лекцій у схемах і таблицях. – К.: ЦУЛ, 2015. – 176 с. – (5 прим.); 2) «Організація проектування підприємства»: - Кукоба В. П. Організаційне проектування підприємства: Навч. посіб. – К.: КНЕУ, 2014. – 276 с. – (7 прим.); - Ковальська Л. Л. Проектний аналіз [Текст] : навч. посіб. для студентів ВНЗ / Л. Л. Ковальська, Л. В. Павлюк, Л. В. Савош. - Луцьк: Луц.НТУ, 2015. - 261 с. – (5 прим.); 3) «Управління потенціалом організації»: - Кузнєцова Т. В., Красовська Ю. В., Подлевська О. М. Управління потенціалом підприємства: Навч. посібник. – Рівне: НУВГП, 2016. – 195 с. – (8 прим.); - Краснокутська Н. С. Управління потенціалом підприємства: Монографія / Н. С. Краснокутська. – Харків: ХДУХТ, 2014. – 322 с. – (2 прим.); 4) «Антикризове управління підприємством»: - Чернявський А. Д. Антикризове управління підприємством: Навч. посібн. – К. МАУП, 2016. – 256 с. – (15 прим.); 5) «Управління виробничими групами»: - Мельник, Л. П. Психологія управління : курс лекцій / Л. П. Мельник. – 2-е вид., стер. – К. : МАУП, 2016. – 176 с. – (12 прим.) 6) «Правові засади менеджменту»: - Чорний, Г. М. Управління : концептуальні засади національного менеджменту : монографія / М. Г. Чорний. – К. : ННЦ ІАЕ, 2005. – 102 с. – (5 прим.)
3.	Для підвищення ефективності наукової роботи на кафедрі розширити участь у Міжнародних науково-практичних конференціях	Викладачами кафедри розширено участь у Міжнародних науково-практичних конференціях, міжнародних наукових форумах, конгресах та круглих столах.
4.	Викладачам, що забезпечують виконання навчального плану бакалаврів за напрямом 6.030601 «Менеджмент», привести у відповідність до профілю дисциплін публікації у фахових виданнях	Викладачами подано до друку та опубліковано статті та тези доповідей на науково-практичних конференціях, тематика яких відповідає профілю дисциплін, що викладаються за поточним навчальним планом підготовки бакалаврів за напрямом 6.030601 «Менеджмент».

2. Державною інспекцією навчальних закладів України з 6 по 15 вересня 2016 року була проведена позапланова вибіркова виїзна перевірка Прикарпатського

Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

інституту імені Михайла Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» за напрямом: виконання положень Конституції та законів України, інших нормативно-правових актів з питань освіти. Результати перевірки доведені до відома керівництва «ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна академія управління персоналом». На усунення зауважень було виділено трьохмісячний термін до 25 грудня 2016 р. В результаті всі зауваження були усунуті згідно з затвердженим наказом директора Інституту № 18 від 28.09.2016 р. і направленим в Державну інспекцію навчальних закладів України «Планом заходів Прикарпатського інституту ім. М. Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» щодо усунення недоліків та порушень, виявлених під час позапланової перевірки Державною інспекцією навчальних закладів України». Копія листа додається (Додаток Д).

Комісія констатує, що рекомендації попередньої перевірки враховано і завдання, передбачені заходами виконано.

10. Науково-дослідна діяльність кафедри та міжнародні зв'язки

На кафедрі економіки та підприємництва проводиться науково-дослідна робота. Тема НДР – «Науково-методичні засади стратегії інвестиційного забезпечення інноваційного розвитку малого підприємництва Прикарпаття в умовах сучасного ринкового середовища».

Терміни виконання – 2015-2019 р.р.

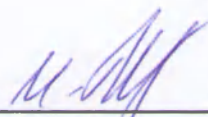
Науковий керівник – Лещук Галина Василівна, к. е. н., доцент кафедри; заступник керівника – Квасній Любов Григорівна, к. е. н., доцент.

Метою науково-дослідної роботи є дослідження прикладних засад стратегії інвестиційного забезпечення розвитку малого підприємництва Прикарпаття в умовах сучасного ринкового середовища щодо підвищення його конкурентоздатності на ринку регіону.

Науково-педагогічні працівники кафедри «Економіки та підприємництва» опублікували 6 монографій, 2 підручники та навчальні посібники, 59 наукових статей.

серед них:

Голова експертної комісії _____

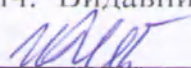


I.V. Гонтарева

Бібліографічні дані монографій (відповідно до вимог МОН України):

1. Квасній Л. Г. Моделювання сталого розвитку регіону як соціально-економічної системи Л. Г. Квасній, О. О. Солтисік // Моделирование и информационные технологии в исследовании социально-экономических систем: теория и практика: Монография / Под ред. В. С. Пономаренко, Т. С. Клебановой. – Бердянск: ФПР Ткачук А.В., 2014 – 604 с.– С. 219– 231 (12 с. / 0,4 д.а.).
2. Квасній Л. Г., Рибчук А. В., Румянцев А. П., Левківський В.М. та ін. Інноваційні хвилі формування технологічної зрілості елементів глобальної виробничої інфраструктури / Монографія // Національна виробнича інфраструктура в умовах нестабільності глобального розвитку(тенденції, проблеми, перспективи) : колективна монографія // А.В. Рибчук, А.П. Румянцев, В.М. Левківський та інші, Дрогобич, РВВ Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка, 2015. – 265 с.
3. Лещук Г. В. Інвестиційне забезпечення розвитку інфраструктурного комплексу регіонів України: монографія / Г. В. Лещук. – Львів: «Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника», 2017. – 240с.
4. Паславська В. В. Державна політика стимулювання інноваційних процесів у системі освіти України: вітчизняний та світовий досвід / Інтернаціоналізація освіти і науки: національні особливості та світові тенденції : колективна монографія / А. В. Рибчук, І. О. Іващук, А. П. Румянцев, П. В. Скотний та ін. ; за науковою редакцією д.е.н., проф. А. В. Рибчука. – Дрогобич : Редакційно-видавничий відділ Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка, 2017. – 484 с. – С. 154–173. п. 2.4.
5. Лещук Г. В. Інвестиційне забезпечення розвитку інфраструктурного комплексу регіонів України: монографія / Г. В. Лещук. – Львів : Видавництво «Растр-7», 2017. – 276 с.
6. Квасній Л. Г., Паславська В. В. Інтернаціоналізація освіти: національні особливості та глобальні тенденції: колективна монографія / За редакцією д.е.н, проф. Рибчука А. В. – Дрогобич: Видавничий відділ Дрогобицького

Голова експертної комісії



І.В.Гонтарева

державного педагогічного університету імені Івана Франка, 2017.– (особисто автору належить параграф «Державна політика стимулювання інноваційних процесів у системі освіти України: вітчизняний та світовий досвід») (24 с. / 1,0 д.а.) – С. 154–172 (18 с. / 1,2 д.а.)

Підручники та навчальні посібники:

1. Квасній Л. Г. Фінанси інноваційного підприємства / Л. Г. Квасній, О. Я. Щербан, В. В. Паславська // підручник . – Трускавець. – LAP LAMBERT Academic Publishing is a trademark of international Book Market Service LTD. – Beau Bassin. – 2017. – 142 р.
2. Квасній Л. Г. Фінанси інноваційного підприємства: навч. посіб. / Л. Г. Квасній, О. Я. Щербан, В. В. Паславська. – Трускавець, 2017. – 141 с.

Публікації у наукових фахових виданнях України:

- Публікації у міжнародних наукових фахових виданнях, які включені до міжнародних наукометричних баз:

1. Blahun I., Dmytryshyn L., **Leshuk H.** (2017). Simulative model for evaluation of investment processes in the regions of Ukraine / I. Blahun, L. Dmytryshyn, H. Leshuk // *Investment Management and Financial Innovations (open-access)*, 14(3), pp. 322-329. (Academic Journal Guide (Association of Business Schools), Asian Education Index, Australian Business Deans Council, BFI lists (List of Journals recommended by the Danish Ministry of Higher Education and Science), La Clasificación Integrada de Revistas Científicas – CIRC (B), Directory of Open Access Scholarly Resources (ROAD), EconBiz, EconLit, Excellence in Research for Australia (ERA), Federation of Finnish Learned Societies (JUFO), The Flemish Academic Bibliography for the Social Sciences and Humanities (VABB-SHW), Google Scholar, Handelsblatt-VWL, Information Matrix for the Analysis of Journals (MIAR), Italian Academy of Business Economics (AIDEA), Italian National Agency for the Evaluation of the University and Research Systems (ANVUR), Italian Society of Teachers of Accounting and Business

Administration (SIDREA), Journal Guide, L'Agence Bibliographique de l'Enseignement Supérieur - SUDOC, Norwegian Register for Scientific Journals, Series and Publishers (NSD), OCLC WorldCat, Publicaciones Especializadas de Ciencia, Tecnología e Innovación - PUBLINDEX, SciLit, **Scopus**, UGC Approved List of Journals, University Documentation System (Sudoc), University of Sydney Business School Journal Rankings List (2016), World Banking Abstracts).

2. Elena Nyemkova, Vyacheslav Chaplyga, Zenoviy Shandra, Roman Kochan, Tomasz Gancarczyk, Aigul Shaikhanova. Computational Device Authentication via Fluctuations of Analog-to-Digital Converter. Proceedings of the 2017 IEEE 9th International Conference on Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems: Technology and Application (IDAACS), volume 1, pp.190-193. (**scopus**) (The 9th IEEE International Conference on Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems: Technology and Applications 21-23 September, 2017, Bucharest, Romania).
3. Blahun I., Dmytryshyn L., **Leshuk H.** Cognitive approach to analysis of investment attractiveness of the regions / I. Blahun, L. Dmytryshyn, H. Leshuk // Науковий вісник Полісся [Текст]. – Чернігів : ЧНТУ, 2017. – № 4(8). (індекс цитування ESCI у **Web of Science** (Thomson Reuters), Міжнародний центр періодичних видань (ISSN International Centre, м. Париж), Ulrichsweb™ Global Serials Directory, Google Scholar, РІНЦ, Index Copernicus, Українська науково-освітня мережа УРАН, Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського, реферативна база даних “Україніка наукова”).
4. Nyemkova E., Chaplyha V. Using Non-Uniform Sampling in Real-Time Correlation Processing of Authentication Signals. Proceedings of 2017 4th International Scientific-Practical Conference “Problems of Infocommunications Science and Technology” (PIC S&T'2017), Kharkiv National University of Radio Electronics, October 10-13, 2017, Kharkiv, Ukraine, pp. 67-69. (**scopus**)
5. Blahun I., Leshuk H. Sensitivity analysis of indicators of efficiency of investment projects in the economic space of a region / I. Blahun, H. Leshuk // The European Journal of Economics and Management. Praha, Vol. 3, 2017,- Pp. 39-45.

6. Blahun I., Leshuk H. Probabilistic and statistical methods of risk assessment of investment projects of a region / I. Blahun, H. Leshuk // Austrian Journal of Humanities and Social Sciences, «East West» Association for Advanced Studies and Higher Education GmbH. Vienna. 5-6, 2017, - Pp. 53-59.
7. Leshuk H. Organizational and economic mechanism of investment development of the regions infrastructure / H. Leshuk // «Norwegian Journal of development of the International Science», No 11/2017, Oslo, Norway, P. 9-13
8. Leshuk H. Monitoring mechanism of investment development of regions infrastructure / H. Leshuk // «Baltic Journal of Economic Studies», 2017. – 3(4) , P. 22-26. (IndexCopernicus: ICV 2015: 70.61)

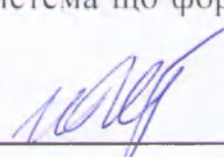
та інші публікації у наукових фахових виданнях України.

11. Зауваження, що були зроблені під час попередньої експертизи поданих до МОН акредитаційних матеріалів

1. Перевірити відповідність освіти НПП, яку викладає Орлова О.М. до дисципліни «Демографія», - Орлова О.М.- професор кафедри економіки та підприємництва, кандидат економічних наук, (051 Економіка (08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка»)), тема дисертації: «Управління інвестиційною діяльністю для забезпечення активізації розвитку регіону», доцент по кафедрі економічної теорії, вища освіта: Львівський політехнічний інститут, 1976р., спеціальність «Автоматизація виробництва і розподіл електроенергії», інженер-електрик, Міжгалузевий інститут підвищення кваліфікації і перепідготовки Державного університету «Львівська політехніка», 1998р., спеціальність «Фінанси і кредит», економіст.

З 17.05 до 29.05.2018 року пройшла курси підвищення кваліфікації у Приватному акціонерному товаристві «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» м.Київ за програмою «Економіка», виконала випускну роботу на тему «Демографія як система що формує перспективні цілі» та

Голова експертної комісії _____



I.V.Гонтарева

тримала свідоцтво про підвищення кваліфікації ПК №00127522/002361-18 від 29.05.2018 року, копія Свідоцтва додається (додаток Е).

2. Звернути увагу на завершення термінів дії договорів проходження практики табл.8.3 стор.249- 1 червня 2018 року договори про проходження практики з підприємствами ТзОВ «Спектрон», ПП «Ритейл-Капітал», ТзОВ «Екодімсервіс», ПП «Express-standard» укладено терміном на 5 років до 31.05.2023 року (копії договорів додаються)(Додаток Є-І)

12. Загальні висновки і пропозиції

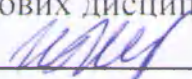
На підставі проведеної чергової акредитаційної експертизи з підготовки фахівців напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» у Прикарпатському інституті ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» експертна комісія відзначає:

1. Стан навчально-методичного та кадрового забезпечення навчально-виховного процесу, науково-дослідна діяльність, рівень матеріально-технічної та інформаційної бази у Прикарпатському інституті ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» в цілому відповідають критеріям та вимогам щодо акредитації підготовки бакалаврів напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

2. Водночас, із метою вдосконалення освітньої діяльності Інституту, зокрема випускової кафедри економіки та підприємництва експертна комісія рекомендує:

- посилити профорієнтаційну роботу серед учнів шкіл регіону з метою формування в подальшому контингенту студентів, зважаючи на демографічні зміни в країні;

- для підвищення якості навчального процесу активізувати роботу щодо вдосконалення навчально-методичного забезпечення, в тому числі написання навчальних посібників та підручників з фахових дисциплін;

Голова експертної комісії _____  І.В.Гонтарева

- для підвищення ефективності наукової роботи на кафедрі розширити участь у Міжнародних науково-практичних конференціях;

- викладачам, що забезпечують виконання навчального плану бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», привести у відповідність до профілю дисциплін публікації у фахових виданнях, продовжити роботу професорсько-викладацького складу кафедри над підготовкою наукових публікацій у закордонних наукових журналах та виданнях, що належать до наукометричних баз;

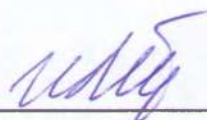
- продовжити роботу наукової школи, спрямовуючи наукові дослідження випускової кафедри на підготовку докторських та кандидатських дисертацій з напрямку спеціальності, посилити роботу по укладанню та затвердження наукової тематики за кошти юридичних та фізичних осіб;

- з метою підвищення якості надання освітніх послуг Інститутом і підвищення фахового рівня викладачами кафедри: посилити дотримання кадрових вимог щодо забезпечення впровадження освітньої діяльності закладів освіти затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 Додаток 12, п.6); до навчальних дисциплін що викладаються; розширити практику підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників через стажування у провідних вітчизняних та зарубіжних навчальних закладах вищої освіти та участь у грантових програмах й проектах.

3. На підставі зазначеного вище рекомендувати:

Державній акредитаційній комісії Міністерства освіти і науки України акредитувати Прикарпатський інститут ім. М. Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» 25 осіб за денною формою навчання.

Голова експертної комісії _____



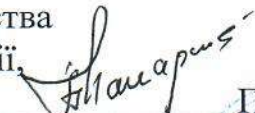
I.V.Гонтарева

Порівняльна таблиця відповідності показників Прикарпатського інституту імені Михайла Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» додається (Додаток А-Б).

Голова експертної комісії:

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри підприємницької діяльності
Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця  І.В.Гонтарева

Член експертної комісії:

завідувач кафедри економіки підприємства
Полтавської державної аграрної академії,  П.М.Макаренко
доктор економічних наук, професор

«З експертними висновками ознайомлений»

Директор Прикарпатського інституту
ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

А.М. Ахек'ян

Ректор ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

М.Н.Курко



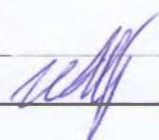
Печатка ВНЗ

Голова експертної комісії  І.В.Гонтарева

**Зведені відомості про дотримання вимог Ліцензійних умов провадження
освітньої діяльності закладів освіти
з підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр за
напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»**

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем	Фактичне значення показника за першим (бакалаврським) рівнем	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
КАДРОВІ ВИМОГИ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Наявність у закладі освіти підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти	+	+	відхилення немає
2. Наявність у складі підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, тимчасової робочої групи (проектної групи) з науково- педагогічних працівників, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти за певною спеціальністю	три особи, що мають науковий ступінь та/або вчене звання	-	відхилення немає
3. Наявність у керівника проектної групи (гаранта освітньої програми):			
1) наукового ступеня та / або вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	+	+	відхилення немає
2) наукового ступеня та вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю			
3) стажу науково- педагогічної та / або наукової роботи не менш як 10 років (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням стажу педагогічної роботи)	+	+	відхилення немає

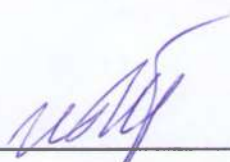
Голова експертної комісії



I.V. Гонтарева

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем	Фактичне значення показника за першим (бакалаврським) рівнем	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
Проведення освітньої діяльності			
4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічних працівників, які мають вищу категорію)	50	66,37	+16,37
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	10	10,04	+0,04
3) які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання			
5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом			
2) практичної роботи за фахом	10	12,6	+2,6

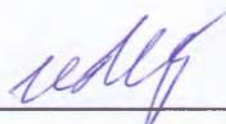
Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем	Фактичне значення показника за першим (бакалаврським) рівнем	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проектами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними (науковими) працівниками, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 приміток	підпункти 1—16 пункту 5 приміток	+	відхилення немає
7. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:			
1) з науковим ступенем доктора наук та вченим званням			
2) з науковим ступенем та вченим званням			
3) з науковим ступенем або вченим званням	+	+	відхилення немає
8. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	відхилення немає
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ			
щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1.Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	19,5	+17,1

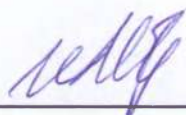
Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем	Фактичне значення показника за першим (бакалаврським) рівнем	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
2.Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	30	відхилення немає
3. Наявність соціально- побутової інфраструктури:			
1) бібліотеки, у тому числі читальної зали	+	+	відхилення немає
2) пунктів харчування	+	+	відхилення немає
3) актової чи концертної зали	+	+	відхилення немає
4) спортивної зали	+	+	відхилення немає
5) стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	відхилення немає
6) медичного пункту	+	+	відхилення немає
4.Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	70	відхилення немає
Провадження освітньої діяльності			
5.Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	відхилення немає
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ			
щодо навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Наявність опису освітньої програми	+	+	відхилення немає
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	відхилення немає
Провадження освітньої діяльності			
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	відхилення немає

Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем	Фактичне значення показника за першим (бакалаврським) рівнем	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	відхилення немає
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	відхилення немає
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	відхилення немає
7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	відхилення немає

ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ

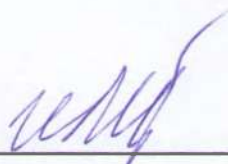
щодо інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти

Започаткування провадження освітньої діяльності

1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	4	6	+2
2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	відхилення немає

Провадження освітньої діяльності

Голова експертної комісії _____



I.V. Гонтарева

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем	Фактичне значення показника за першим (бакалаврським) рівнем	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня / освітньо-наукова / видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	відхилення немає
4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	50	50	відхилення немає

Перевірено і відповідає дійсності

Голова експертної комісії:

доктор економічних наук, професор,

завідувач кафедри підприємницької діяльності

Харківського національного економічного

університету імені Семена Кузнеця

І.В.Гонтарева

Член експертної комісії:

завідувач кафедри економіки підприємства

Полтавської державної аграрної академії,

доктор економічних наук, професор

П.М.Макаренко

«З експертними висновками ознайомлений»

Директор Прикарпатського інституту

ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Ректор ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

А.М. Ахек'ян

М.Н.Курко



Печатка ВНЗ

Голова експертної комісії

І.В.Гонтарева

**Державні вимоги до акредитації
галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» із напрямку підготовки
6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» освітнього ступеня
(рівня вищої освіти) «бакалавр» та Прикарпатського інституту імені Михайла
Грушевського Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний
заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом»**

Назва показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) за освітньо-кваліфікаційними рівнями		
	Значення показника (нормативу) за першим (бакалаврським) рівнем	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
ЯКІСНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ			
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	відхилення немає
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	відхилення немає
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	відхилення немає
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної підготовки			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10

Голова експертної комісії



I.V.Гонтарева

	Значення показника (нормативу) за освітньо-кваліфікаційними рівнями		
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	68,75	+18,75
2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової та загальноєкономічної (фундаментальної) підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	56,25	+6,25
2.3. Рівень знань студентів з професійної та практичної (фахової) підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.3.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	75,0	+25, 0
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	—	—	відхилення немає
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	—	—	відхилення немає

Перевірено і відповідає дійсності

Голова експертної комісії:

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри підприємницької діяльності
Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця

І.В.Гонтарева

Член експертної комісії:

завідувач кафедри економіки підприємства
Полтавської державної аграрної академії,
доктор економічних наук, професор

П.М.Макаренко

«З експертними висновками ознайомлений»

Директор Прикарпатського інституту
ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

А.М. Ахек'ян

Ректор ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

М.Н.Курко

Голова експертної комісії

І.В.Гонтарева

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Інституту

Прикарпатського інституту МАУП

А.М. Ахек'ян

« 4 » 06 2018 р.

РОЗКЛАД

проведення комплексних контрольних робіт
з напрямку підготовки «Управління персоналом та економіка праці»

Група	Дата	Час	Ауд.	Дисципліна	Вид роботи	Викладач, посада
ІН14-9-16-Б1УЕП(4.0 д)	04.06.2018	12:30-14:30	21	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	ККР	Ст..викл. Карпа О.І. Д.е.н., проф. Гонтарева І.В.
ІН14-9-15-Б1УЕП(4.0 д)			22	Історія економіки та економічної думки	ККР	К.е.н., доц. Квасній Л.Г. Д.е.н., проф. Макаренко П.М.
ІН14-9-14-Б1УЕП(4.0 д) ІН14-9-15-Б2УЕП(3.0 д)			23	Ринок праці	ККР	К.е.н., доц. Міга В.К. Д.е.н., проф. Гонтарева І.В.
ІН14-9-16-Б1УЕП(4.0 д)	05.06.2018	10:30-12:30	21	Філософія	ККР	Д.ф.н., проф.. Повторсва С.М. Д.е.н., проф. Макаренко П.М.
ІН14-9-15-Б1УЕП(4.0 д)			22	Маркетинг	ККР	К.е.н., проф. Орлова О.М. Д.е.н., проф. Макаренко П.М.
ІН14-9-14-Б1УЕП(4.0 д)			23	Нормування праці	ККР	К.е.н., доц. Міга В.К. Д.е.н., проф. Гонтарева І.В.
ІН14-9-14-Б1УЕП(4.0 д) ІН14-9-15-Б2УЕП(3.0 д)		13:30-15:30	21	Макроекономіка	ККР	К.е.н., доц. Квасній Л.Г. Д.е.н., проф. Гонтарева І.В.

Завідувач навчальної частини

Паламарчук М.О.

ПОГОДЖЕНО:

Голова експертної комісії

Гонтарева І.В.

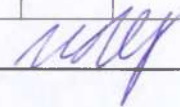
Голова експертної комісії

І.В.Гонтарева

**Результати виконання комплексних контрольних робіт бакалаврів напрямку
6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»
у Прикарпатського інституту ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»**

№	Дисципліна	Шифр і назва напрямку	Курс	Кількість студентів	Виконували KKP		Одержали оцінки при акредитаційній експертизі								Успішність у %	Якість %	Самоаналіз	
					К- сть	%	5		4		3		2				Успішність %	Якість %
							К- сть	%	К- сть	%	К- сть	%	К- сть	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.Цикл гуманітарної підготовки																		
1	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»	II	8	8	100	-	-	5	62,5	3	37,5	-	-	100	62,5	100	62,5
2	Філософія				8	100	-	-	6	75,0	2	25,0	-	-	100	75,0	100	75,0
Всього:					8	16	100	-	-	11	68,75	5	31,25	-	-	100	68,75	100
2. Цикл природничо-наукової та загальноекономічної підготовки																		
1	Макроекономіка	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»	II	8	8	100	-	-	4	50,0	4	50,0	-	-	100	50,0	100	62,5
2	Історія економіки та економічної думки		III	8	8	100	1	12,5	4	50,0	3	37,5	-	-	100	62,5	100	75,0
Всього:				16	16	100	1	6,25	8	50,0	7	43,75	-	-	100	56,25	100	68,75

Голова експертної комісії



І.В. Гонтарева

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
3.Цикл професійної та практичної підготовки																		
1	Маркетинг	6.030505 «Управлін ня персонало	III	8	8	100	1	12,5	4	50,0	3	37,5	-	-	100	62,5	100	75,0
2	Ринок праці		IV	4	4	100	-	-	4	100	-	-	-	-	100	100	100	100
3	Нормування праці				4	100	-	-	3	75,0	1	25,0	-	-	100	75,0	100	75,0
Всього: економіка праці»				12	16	100	1	6,25	11	68,7 5	4	25,0	-	-	100	75,0	100	75,0

Голова експертної комісії:

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри підприємницької діяльності
Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця  І.В.Гонтарева

Член експертної комісії:

завідувач кафедри економіки підприємства
Полтавської державної аграрної академії,
доктор економічних наук, професор  П.М.Макаренко

«3 експертними висновками ознайомлений»

Директор Прикарпатського інституту ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Ректор ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Голова експертної комісії  І.В.Гонтарева



А.М.Ахек'ян

М.Н.Курко

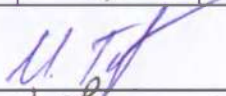
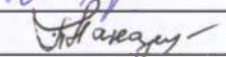
Додаток Г-1

**Зведені показники результатів виконання курсових робіт студентами напряму підготовки
6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавра
Прикарпатського інституту ім.М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»**

Навчальна дисципліна	Оцінка керівника			Оцінка експерта			Відхилення		
	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	середній бал	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	середній бал	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	середній бал
Управління персоналом	100,0	75,0	3,8	100,0	75,0	3,8	-	-	-
Економіка праці та соціально-трудові відносини	100,0	85,6	4,1	100,0	71,4	3,9	-	-14,2	-0,2
Менеджмент	100,0	80,0	4,0	100,0	80,0	3,8	-	-	-0,2
Разом	100,0	80,2	3,9	100,0	74,6	3,8	-	-5,6	-0,1

Голова комісії:

Член комісії:

І.В. Гонтарева

П.М.Макаренко

«З результатами ознайомлений»

Директор Прикарпатського інституту ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»



А.М. Ахек'ян

Голова експертної комісії



І.В.Гонтарева

Зведені показники результатів виконання звітів з практики студентами напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр у Прикарпатського інституту ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Вид практики	Оцінка керівника			Оцінка експерта			Відхилення		
	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	середній бал	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	середній бал	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	середній бал
Виробнича практика	100,0	75,0	4,0	100,0	75,0	4,0	-	-	-
Навчально-виробнича практика	100,0	100,0	4,0	100,0	75,0	4,0	-	-25,0	-
Навчальна практика	100,0	71,4	3,9	100,0	68,9	3,8	-	-2,5	-0,1
Разом	100,0	80,6	3,9	100,0	73,2	3,9	-	-7,4	-0,1

Голова комісії:

Член комісії:

І.В. Гонтарева

П.М.Макаренко

«З результатами ознайомлений»

Директор Прикарпатського інституту ім. М.Грушевського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

А.М. Ахек'ян



Голова експертної комісії

І.В.Гонтарева